

## Omgaan met medische persoonsgegevens

### Wat mag wel, wat mag niet?

Wat mag de zorgverlener of werkgever wel en niet doen met medische gegevens?



### Do's

- 1 Patiënten moeten zich bij de zorgverlener **identificeren om medische zorg te krijgen**. De zorgverlener noteert de nodige persoonsgegevens maar **mag geen kopie/scan maken** van het ID-bewijs.

- 2 Voor alle **zorgverleners** geldt een **geheimhoudingsplicht** of **medisch beroepsgeheim**. De zorgverlener mag geen medische gegevens doorgeven aan anderen, alleen in uitzonderlijke gevallen.

- 3 De zorgverlener mag **bepaalde medische gegevens** aan de zorgverzekeraar van zijn/haar patiënt doorgeven om de **rekeningen** voor de behandelingen af te handelen.

- 4 Bij ziekmelding mag de werkgever **alleen vragen naar informatie die nodig is om de werkzaamheden** van zijn/haar zieke werknemer voort te laten zetten.



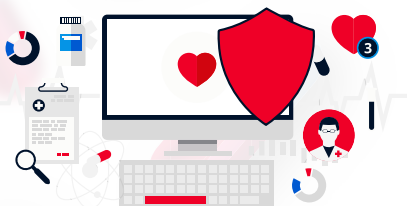
### Don'ts

- 1 De zorgverlener **mag in principe geen medische gegevens van patiënten aan de werkgevers doorgeven**. Tenzij de patiënt hier toestemming voor geeft of als het wettelijk verplicht is.

- 2 Bij sollicitaties mag de werkgever **niet informeren naar de gezondheid en het ziekteverleden van de sollicitant** of **naar een eventuele zwangerschap**.

- 3 De werkgever mag een **sollicitant alleen medisch laten keuren** als dit **noodzakelijk is voor de functie**. De keuringsarts laat weten of de **sollicitant medisch geschikt** is voor de functie maar **verstrekt geen details**.

- 4 Bij ziekmelding mag de werkgever **niet vragen wat zijn/haar werknemer precies mankeert** of **wat de oorzaak van de ziekte is**.



## Omgaan met medische persoonsgegevens

### Wat mag wel, wat mag niet?

Wat mag een zorgverlener of werkgever wel en niet doen met mijn medische gegevens?



### Do's

- 1 U moet zich bij uw zorgverlener **identificeren om medische zorg te krijgen**. Uw huisarts, tandarts, specialist in het ziekenhuis of de apotheekmedewerker noteert de nodige persoonsgegevens maar **mag geen kopie of scan maken** van uw ID-bewijs.

- 2 Voor alle **zorgverleners** geldt een **geheimhoudingsplicht** of **medisch beroepsgeheim**. Zij mogen geen medische gegevens doorgeven aan anderen, alleen in uitzonderlijke gevallen.

- 3 Uw zorgverlener mag **bepaalde medische gegevens** aan uw zorgverzekeraar doorgeven om de **rekeningen** voor uw behandelingen af te handelen.

- 4 Als u zich ziekmeldt mag uw werkgever **alleen vragen naar informatie die nodig is om uw werkzaamheden voort te laten zetten** in uw afwezigheid.



### Don'ts

- 1 Uw zorgverlener **mag** uw medische gegevens **in principe niet aan uw werkgever doorgeven**. Tenzij u er toestemming voor geeft of als het wettelijk verplicht is.

- 3 Een werkgever mag alleen om een **medische keuring** vragen als dit **noodzakelijk is voor de functie**. De keuringsarts laat weten of u medisch geschikt bent voor de functie maar **verstrekt geen details aan de werkgever**.

- 4 Als u zich ziekmeldt mag uw werkgever **niet vragen wat u precies mankeert of wat de oorzaak van uw ziekte is**.

- 2 Als u solliciteert mag een werkgever **niet informeren naar uw gezondheid, ziekteverleden of een eventuele zwangerschap**.

