



# Jaarverslag 2018

Augustus 2019

# Inhoud

1.	Inleiding.....	2
2.	Werkzaamheden CBP BES.....	5
2.1	Overheid/Zorg.....	5
2.2	Ondernemers.....	7
2.3	Utiliteitsbedrijven.....	8
2.4	AVG.....	8
2.5	Advies.....	9
2.6	Onderzoek.....	9
2.7	Burgerzaken.....	9
2.8	Vragen organisatie en burgers.....	10
3.	Bedrijfsvoering.....	11
4.	Financieel overzicht 2018.....	13
4.1	Begroting 2018 CBP BES.....	13
4.2	Realisatie 2018 CBP BES.....	13
4.3	Uitgebreide realisatie 2018 CBP BES.....	15
	Lijst van afkortingen (algemeen).....	16

# 1. Inleiding

De commissie toezicht bescherming persoonsgegevens Bonaire, Sint Eustatius en Saba (hierna de CBP BES) is in toenemende mate tevreden over de interesse in het onderwerp “privacy” op de drie eilanden Bonaire, Sint Eustatius en Saba (hierna BES). Burgers schromen niet om het secretariaat van de commissie te benaderen met vraagstukken betreffende hun privacy. Veel voorkomend vragen gaan over het kopiëren van de Sedula (ID-klaart). De CBP BES merkt aan de hand van de toenemende kritische vragen over persoonsgegevens dat de voorlichtingscampagnes een evident positief effect hebben op de bewustwording bij de burger. Ook organisaties weten de weg te vinden naar de CBP BES met vragen over o.a. rechtmatige verwerking, het kopiëren van de Sedula, camerabewaking, het delen van gegevens in ketenverband. Meer en meer wordt “privacy” een dagelijks onderwerp die iedereen aangaat.

Op 25 mei 2018 werd de nieuwe Europese privacywet van toepassing verklaard.

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna AVG) is op dat moment in werking getreden voor het Europees deel van Nederland.

De wijze van invoering van de AVG binnen het land Nederland, waarbij de AVG wel geldt voor het Europees deel van Nederland maar niet voor het Caribisch deel van Nederland, heeft gezorgd voor veel onduidelijkheid en interpretatieverschillen in Caribisch Nederland (hierna CN). Vragen die de CBP BES kreeg zijn o.a.:

- Is de AVG van toepassing in CN?
- Vallen de Rijksdiensten onder de AVG of de Wet bescherming persoonsgegevens BES of beide?
- Kunnen organisaties in CN ook beboet worden conform de AVG?
- Wat betekenen de AVG en de WBP-BES bij de uitwisseling van persoonsgegevens met personen en organisaties in Europa?
- Wat voor effect heeft de AVG op de Wet politiegegevens (hierna Wpg) en de Wet basisadministratie persoonsgegevens BES (hierna Wbap BES)
- Wat betekent de AVG voor de uitwisseling van persoonsgegevens in Koninkrijksverband?
- Wat betekent de AVG voor de CBP BES als privacy toezichthouder in CN?

De CBP BES heeft mede daardoor een noodzaak gezien om haar voorlichtingscampagne uit te breiden met informatie over de AVG.

## Over CBP BES

De CBP BES heeft als onafhankelijke toezichthouder de taak om toe te zien op de verwerking van persoonsgegevens overeenkomstig de Wbp BES. De CBP BES is tevens belast met het toezicht op de verwerking van politiegegevens en de basisadministratie persoonsgegevens op de BES.

De CBP BES werkt toe naar een gevoelde verantwoordelijkheid van mensen en organisaties op de BES om zorgvuldig, verantwoord en rechtmatig met persoonsgegevens om te gaan. Dit is een conditio sine qua non voor de naleving van de wettelijke normen in de praktijk. De CBP BES heeft vanaf haar activering (2014) aangegeven dat zij vanuit voorlichting over en bekendheid met de normen willen gaan werken naar toezicht op en naleving van de wet. Het gaat hier om voorlichting aan zowel betrokkenen (lees ook: burgers) als verantwoordelijken.

De CBP BES is zich bewust van de uitdaging binnen de regio veroorzaakt door de invoering van de AVG. Vooruitlopend op de inwerkingtreding van de AVG heeft de CBP BES de samenwerking met CBP Curaçao (i.o.) en AP geïntensiveerd. Het is ook de bedoeling om een soortgelijke vorm van samenwerking te initiëren met verantwoordelijke partijen in Aruba en Sint-Maarten. Deze samenwerking is genormeerd in de WBP-BES en de AVG.

### **Werkzaamheden: voorlichting**

Los van bovengenoemde samenwerking heeft de CBP BES gefungeerd als sparringpartner voor het Ministerie van Justitie op Sint-Maarten. De CBP BES heeft, op verzoek, haar ervaring/kennis bij de in/oprichting van het secretariaat van CBP BES gedeeld met het Kabinet van de Minister van Justitie Sint-Maarten. De reguliere voorlichtingsessies van de CBP BES zijn gericht op:

- De overheid;
- Gezondheid/zorg;
- Onderwijs;
- Uitwisseling binnen ketenverband;
- Financiële dienstverlening;
- Ondernemers;
- Sedula: kopietje bedankt!;
- Camerabewaking;
- Beveiliging.

### **Werkzaamheden: advies**

De CBP BES heeft in 2018 één verzoek om advies ontvangen van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. CBP BES heeft op dit verzoek schriftelijk haar standpunt met het ministerie gedeeld.

### **Werkzaamheden: burgervragen**

De CBP BES heeft ook burgervragen binnengekregen via de mail en/of telefonisch. Tijdens de voorlichtingsessies hebben de deelnemers veel vragen gesteld. De meeste vragen komen neer op de volgende onderwerpen:

- Gebruik Sedula;
- Gebruik camerabewaking;
- Registratieformulieren en overbevraging;
- Wat mag ik delen binnen ketenverband;
- Hoe verwerk ik rechtmatig;
- Wanneer is de AVG van toepassing in het Caribisch deel van het Koninkrijk.

### **Werkzaamheden: Wpg en Wbap BES**

Voor wat betreft de Wpg heeft de CBP BES geopteerd de dialoog met justitieketen op gang te brengen in plaats van brede voorlichtingsessies te houden over de verwerking van politiegegevens. Brede voorlichtingsessies houden is niet de gewenste methode, mede gelet op de wettelijke opdracht en taak van de CBP BES bij de verwerking van politiegegevens. Het secretariaat is inmiddels meerdere malen benaderd met vraagstukken inzake de Wpg en het publiek weet het secretariaat ook in verband hiermee te vinden.

### De CBP BES en het secretariaat

De CBP BES heeft in 2018 een traject gestart om een uitzendkracht aan te trekken om samen met de secretaris te werken aan het toezichts- en handhavingsbeleid voor de CBP BES. Dit resulteerde in het aantrekken van een juridische medewerker in december 2018. In augustus 2018 is de functie van de Officemanager structureel ingevuld. Dit is via een normale Werving en Selectie procedure gegaan. De huidige reguliere bezetting beperkt het secretariaat in de bestaande taakuitvoering en dwingt tot het maken van lastige keuzes.

## 2. Werkzaamheden CBP BES

De CBP BES hecht veel belang aan hoogwaardige communicatie met het algemene publiek op de drie openbare lichamen. De manier om het onderwerp “bescherming persoonsgegevens” op de agenda te laten bij de burgers en organisaties is door voorlichting te blijven geven en in dialoog te gaan over de werking van de Wbp BES. In de week van de privacy (dag van privacy is 28 januari 2018) heeft CBP BES diverse sessies gehouden op Bonaire met als doel de gemeenschap stil te laten staan bij het belang van een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens, zoals namen, adressen, inkomensgegevens, foto's, ID-nummers en medische gegevens. De voorzitter en de secretaris van de CBP BES hebben veel interviews gegeven waarbij is geconstateerd dat er veel belangstelling bestaat voor het onderwerp.

De inwerkingtreding van de AVG was in het voorjaar van 2018 een veelbesproken onderwerp. Door effectieve communicatie wordt het belang van een zorgvuldig gebruik van persoonsgegevens bij steeds meer partijen duidelijk. De CBP BES heeft bewust gekozen om de AVG mee te nemen in de voorlichtingssessies aangezien de AVG significante invloed heeft op en zelfs beperkingen oplegt voor het uitwisselen van persoonsgegevens buiten de EU. Dit betekent dat uitwisselingen van persoonsgegevens vanuit het Europees deel van Nederland en de BES onder deze uitwisselingsbepalingen vallen. Middels folders, voorlichtingssessies en persberichten heeft de CBP BES burgers en organisaties van de BES-eilanden (en de Landen in het Caribisch Koninkrijk) geïnformeerd over de inwerkingtreding van de AVG.

### 2.1 Overheid/Zorg

#### Overheid

Overheidsorganisaties cumuleren veel gegevens van hun burgers. Hiervoor is een rechtmatige grondslag doorslaggevend. Het komt te vaak voor dat de overheid persoonsgegevens verzamelt die niet noodzakelijk zijn voor de verwerking. De CBP BES heeft aan de (semi) publieke sector voorlichting gegeven over de grondbeginselen van verwerking.

De voorlichtingssessies hebben als doel bewustwording verder aan te wakkeren. Tevens is het een goed moment om in te gaan op de vragen die bij de deelnemers opkomen. Onderwerpen die elke keer terugkomen zijn:

- Grondslagen voor verwerking;
- Noodzakelijkheidscriteria en overbevraging;
- Beveiliging van de persoonsgegevens (organisatorisch en technisch);
- Het uitwisselen van persoonsgegevens in het kader van de AVG;
- Hoe om te gaan met identiteitsbewijzen (in het bijzonder de Sedula).



De grondslagen voor verwerking (artikel 8 Wbp BES) zijn uitvoerig besproken met alle deelnemers. De deelnemers maken zich in het algemeen zorgen over de verwerking van persoonsgegevens binnen hun organisatie. De meeste organisaties zijn nog op zoek naar de juiste invulling voor noodzaakseis zoals deze in de Wbp BES (en overige regelgeving) is opgenomen. De CBP BES ervaart dat de meeste organisaties zoekende zijn naar een “correct” antwoord op hun vragen. Tijdens de sessies wordt benadrukt hoe belangrijk het is om vanuit de eigen dienstverlening te kijken naar de noodzakelijk informatie om de burger zo adequaat mogelijk te helpen. Organisaties zijn niet altijd gewend om met processen te werken waarbij privacy by default & by design toegepast wordt.

Het kopiëren van de Sedula komt bij bijna alle sessies weer aan bod. De overheid is te snel geneigd om ter identificatie van de burger over te gaan naar het kopiëren van de Sedula. Vaak is er geen rechtmatige grondslag en ook geen andere bron van noodzaak. De verklaring voor dergelijke verwerking is dan ook meestal: "...zo hebben we het altijd gedaan". Tijdens de sessies wordt ingegaan op de grondbeginselen en wat dit voor elk organisatie betekent. CBP BES stimuleert hiermee dat deelnemers meer gaan nadenken over hun handelen. Rechtmatige verwerking van persoonsgegevens moet een vast onderdeel vormen bij elke handeling.

Ook de beveiliging van persoonsgegevens is uitgebreid besproken met de diverse stakeholders. De CBP BES heeft ingezoomd op organisatorische en technische aspecten van beveiliging.

Onderwerpen als:

- Pseudonimiseren/anonimiseren en versleutelen van persoonsgegevens;
- Waarborgen van de integriteit, vertrouwelijkheid en beschikbaarheid van de gegevens;
- Procedures voor het testen (PDCA methode);
- Het opstellen van een algemeen privacy beleid;
- Gebruik van IT systemen;
- Bewaartermijnen beleid;
- Autorisatiebeleid of -matrix.



## Zorg

Zorginstellingen en zorgaanbieders beschikken over grote hoeveelheden persoonsgegevens, vaak bijzondere persoonsgegevens. Om voor medische zorg verzekerd te kunnen zijn, dienen burgers ingezetene te zijn van Bonaire, Saba of Sint Eustatius.

De identiteitskaart (Sedula) fungeert als "ziektekosten verzekeringspas". Dit houdt in dat burgers verplicht zijn deze te tonen en indien nodig te laten registeren bij zorginstellingen/aanbieders. In de zorg komt meestal snel een koppeling tot stand tussen basale persoonsgegevens en gegevens die conform artikel 16 Wbp BES gecategoriseerd worden als gevoelige/bijzondere gegevens. Deze medische gegevens worden niet alleen bij de zorgaanbieder verwerkt maar ook bij de zorginstelling.

Een voorbeeld van het hierboven gestelde:

Wanneer er sprake is van een mogelijke medische uitzending worden in verband daarmee gegevens naar de ZVK-verstuurd. Burgers moeten erop kunnen vertrouwen dat hun medische gegevens op een adequate wijze worden verwerkt (ook over de grens heen).

De CBP BES heeft op Saba en Sint-Eustatius sessies gehouden met o.a. het ziekenhuis en het transportbedrijf belast met vervoer van patiënten om hen te helpen hier goed van bewust te zijn.



De CBP BES heeft in het kader van overheid en zorg aan de diverse organisaties voorlichting gegeven. De CBP BES ziet zeker een vooruitgang als het gaat om bewustwording. Maar net zoals alle nieuw aangeleerd gedrag, valt en staat alles met herhaling. e volgende organisaties hebben deelgenomen aan de sessies:

Doelgroep	Bonaire	Saba	Sint Eustatius
Burgerzaken (2X) (Wbap BES)	X	X	X
Zorginstellingen/aanbieders/ ZVK BES	X	X	X
Rijksdiensten	X	X	X
SSO CN	X	X	X
KPCN (Wpg)	X	-	X
Zorgkantoor BES	X	X	X
Bestuurscollege/Eilandsraad	X	X	X
Ambtenaren lokale/rijksoverheid	X	X	X

## 2.2 Ondernemers

De CBP BES heeft in samenwerking met de KvK Bonaire voorlichtingssessies georganiseerd voor de bedrijven op Bonaire en Saba. De bedrijven kregen de mogelijkheid om vragen te stellen en ook samen in debat te gaan over privacy binnen kleinschalige gemeenschappen. De sessies stonden in het teken van:

- Privacy binnen arbeidsrelatie en binnen de dienstverlenende sector;
- Grondbeginselen van verwerking (doelbinding en noodzaakseis);
- Camerabewaking;
- Effecten van de AVG voor lokale bedrijven (zie 2.3).

### Arbeidsrelatie

Het recht op en plicht tot bescherming van persoonsgegevens geldt ook in de arbeidsrelatie. Bovendien zijn werknemers financieel afhankelijk van hun werkgever. Werkgevers verwerken veel persoonsgegevens van hun werknemers. Deze zijn vaak opgeslagen in een personeelsdossier. Werkgevers mogen alleen een personeelsdossier aanleggen als dat noodzakelijk is om een arbeidsovereenkomst (of een aanstelling als ambtenaar) uit te voeren. En zij moeten daarbij rekening houden met de privacy van hun werknemers. Binnen het onderwerp arbeidsrelatie zijn de volgende onderwerpen besproken:

- Verstrekken van personeelsgegevens;
- Screenen van personeel;
- De zieke werknemer;
- Sollicitatieprocedure;
- Kopiëren Sedula.



### Camera

Voor moderne bedrijven is camerabewaking bijna een “must”. De CBP BES benadrukt dat ook bij het plaatsen van camera’s rekening moet worden gehouden met de privacy van de werknemers, de klanten en het algemene publiek.

Het plaatsen van camera’s voor beveiligingsdoeleinden is toegestaan, mits deze plaatsing gepaard gaat met inachtneming van de overige bepalingen van de Wbp BES. De meeste bedrijven geven aan dat de camera’s voor beveiliging worden gebruikt. De bedrijven moeten bij het plaatsen van camera’s rekening houden met de bewaartermijn van de beelden en met wie ze de beelden delen.



De meeste organisaties geven aan dat de beelden een “tape-over datum” hebben van 1 maand, hetgeen conform de richtlijnen van AP gangbaar is. De CBP BES heeft de volgende punten ook toegelicht:

- Locatie en invalshoek van camera’s, camera borden;
- Nep/dummy camera’s.

## 2.3 Utiliteitsbedrijven

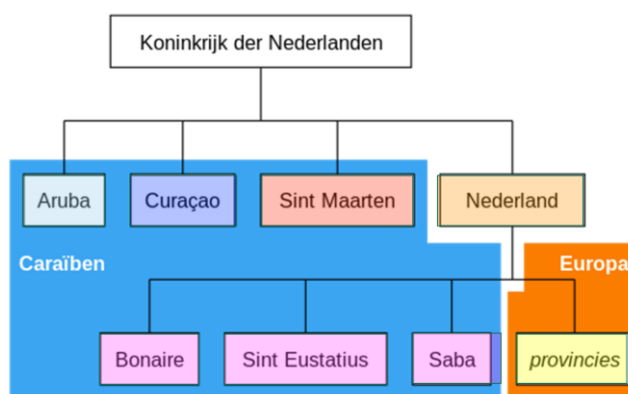
Op Saba en Sint Eustatius heeft de CBP BES aandacht gegeven aan de utiliteitssector. De CBP BES heeft voor deze voorlichtingssessie de volgende onderwerpen besproken: rechtmatige verwerking, noodzaakseis gekoppeld aan het kopiëren van de ID-kaarten. De organisatie was het met de CBP BES eens dat er geen noodzaak was om bij de intake een kopie van de ID-kaarten te maken. De intakeformulieren zijn inmiddels aangepast.

## 2.4 AVG

De inwerkingtreding van de AVG (25 mei 2018) heeft heel veel teweeggebracht in Caribisch Nederland en op de zuster-eilanden uit het voormalige Nederlandse Antillen. Diverse organisaties binnen het Caribisch deel van het Koninkrijk hebben het secretariaat benaderd met het verzoek om informatie. Bij deze organisaties gaat het dan vooral om onduidelijkheden en vragen over de verschillen tussen de Wbp BES en de AVG opgehelderd te krijgen. Er is door foutieve informatie in de media een beeld gecreëerd dat de AVG integraal van toepassing is in Caribisch Nederland. Het secretariaat doet haar best om dit foutieve beeld te helpen corrigeren door de pers correct en adequaat te informeren (persbericht en media optreden). Tevens heeft het secretariaat het onderwerp AVG geïncorporeerd in de voorlichtingssessies.



Met name de effecten van de AVG bij gegevensuitwisseling naar een mogendheid buiten de EU vormt een uitdaging voor het gehele Koninkrijk. Vanuit de Caribische Landen van het Koninkrijk en de Nederlandse gebieden in het Caribisch gebied worden dagelijks persoonsgegevens uitgewisseld met actoren in het Europees deel van Nederland. Om de organisaties op de eilanden beter te informeren heeft de CBP BES een cursus AVG/Wbp BES gevolgd.



Voor de uitwisseling binnen het Koninkrijk der Nederlanden zijn er tenminste 9<sup>1</sup> privacy regimes voor de uitwisseling van justitiële/politiële gegevens binnen de rechtshandavingsketen. Niet alleen zijn er normatieve verschillen, ook het toezichtstructuur is anders geregeld.

<sup>1</sup> Wbp BES, Lbp Cur, Lbp SXM, Lpr Aruba, UAVG, Wpg, Richtlijn gegevensbescherming politie en justitie, Rijkswet Politie Cur, SXM en BES, Nationale wetgeving politie voor Cur, AUA (?) en SXM, Onderlinge regeling CUR, SXM en NL

In januari 2018 hebben de voorzitter en de secretaris een bezoek gebracht aan Saba en Sint-Eustatius. Het bezoek stond in het teken van de dag van de privacy.

Doel van het bezoek was om (wederom) aandacht te vragen voor de Wet bescherming persoonsgegevens BES en nu in het bijzonder de AVG. De voorzitter en secretaris hebben met de bestuurders van Saba en Sint-Eustatius gesproken over de mogelijke effecten en uitdagingen van de AVG in C.N. en de overige Landen van het Koninkrijk.

Ook binnen justitieketen is de nodige aandacht gegeven aan de introductie van de AVG. De CBP BES heeft tijdens het JVO van juli 2018 aangegeven dat de inwerkingtreden van de AVG<sup>2</sup> in het Europees deel van Nederland een nieuw rechtsregime introduceert binnen het Europees deel van het Koninkrijk. Het Caribisch deel van het Koninkrijk wordt per 25 mei 2018 vanuit het AVG-regime gecategoriseerd als derde landen. Op dit moment staan deze delen van het Koninkrijk der Nederlanden, dat lidstaat is van de EU, in AVG verband gelijk aan landen buiten de EU die geen adequaatheidsbesluit hebben.

Vanuit JVO is geopperd om een commissie in te stellen met als taak om uit te zoeken of harmonisatie van de politiewetgeving op het gebied van het delen van persoonsgegevens binnen het Koninkrijk haalbaar is.

## 2.5 Advies

Op grond van artikel 49 van de Wbp BES is de CBP BES benaderd om advies uit te brengen over een wetsvoorstel. De wetgever is niet verplicht om het advies van de CBP BES op te volgen. De CBP BES hoopt wel dat aandachtspunten meegenomen worden in een vroeg stadium zodat mogelijke inbreuken op de privacy van burgers voorkomen kunnen worden.

De CBP BES heeft aandacht gevraagd voor de volgende punten:

- Noodzakelijkheids criterium bij het verwerken van persoonsgegevens;
- Proportionaliteit (verhouding tussen de inbreuk op persoonlijk leven tot het doel);
- Subsidiariteit (is er een ander manier om het doel te bereiken?);
- Effecten van de AVG;
- DPIA.

De CBP BES is in juli 2018 voor het eerst benaderd met een verzoek om advies. De CBP BES vindt het belangrijk om haar adviseringstaak nog verder te verbeteren en uit te breiden.

Gelet op de beperkte capaciteit van het secretariaat is een beroep gedaan op de expertise van AP. CBP BES is zich ervan bewust dat er nog een proces moet komen voor het afhandelen van adviesverzoeken. Door capaciteit schaarste is bij prioriteitskeuzes voor 2018 geopteerd om deze processen niet op te stellen. CBP BES zal in 2019 een inspanning doen om voldoende ruimte vrij te maken zodat dit kan worden gerealiseerd.

## 2.6 Onderzoek

Gelet op artikel 50 van de Wet bescherming persoonsgegevens BES heeft de CBP BES een onderzoek gestart bij een organisatie. Door capaciteitsgebrek kon de CBP BES het onderzoek niet afronden in 2018. De intentie is om het onderzoek in 2019 af te ronden.

## 2.7 Burgerzaken

In juni 2018 heeft de secretaris deelgenomen aan kwaliteitsoverleg PIVA-V met alle gebruikers van PIVA-V en de drie burgerzaken. Een terugkomend thema is de terugkoppeling van informatie tussen de gebruikers van PIVA-V



---

<sup>2</sup> De nieuwe Wpg is per 1-1-2019 in werking getreden (n.a.v. de EU-richtlijn 2016/680)

en Burgerzaken (als bronbestandhouder). Tijdens het plenaire PIVA-V kwaliteitsoverleg in juni 2018 is de optie besproken om de terugkoppeling via de applicatie zelf uit te voeren. Met de deelnemers is afgesproken dat de samenwerking tussen de burgerzaken van Bonaire, Sint-Eustatius en Saba beter en zo gelijkvormig mogelijk moet worden ingericht. Zij voeren allemaal immers dezelfde wetgeving uit en hebben dezelfde toezichthouder. Vanuit de CBP BES is aangegeven dat de intentie altijd moet zijn om te zorgen dat uitwisseling op een zorgvuldige, adequate en beveiligde manier plaatsvindt.

## 2.8 Vragen organisatie en burgers

Het secretariaat krijgt telefonisch en via de mail vragen over de Wbp BES en Wpg. De vragen worden door het secretariaat zelf afgehandeld. In geval ze te complex zijn worden ze uitgezet bij Servicedesk Privacy & Veiligheid en/of Autoriteit Persoonsgegevens. Hieronder treft u een overzicht aan van de onderwerpen waarover vragen worden gesteld:

Beveiliging	Uitwisselen binnen samenwerkingsverbanden	Kopie ID-bewijs
Bewaartermijn	Toestemming	Uitwisselen op basis van Wbp BES, Wpg
AVG	Overbevraging	Privacy convenanten
Cameratoezicht	Personeelsdossier	Inzage recht

## 3. Bedrijfsvoering

### Overige werkzaamheden secretariaat

- Jaarplan 2019 (deadline 1 oktober 2018).
- Jaarverslag 2017 (deadline 1 september 2018).
- Het afhandelen van administratieve zaken, onder meer reisdeclaraties, betalingsopdrachten, uitbetaling vacatiegelden, daggeldvergoedingen en het doorlopen van procedures in verband met financiën en controle.
- Het voorbereiden en organiseren van het werkbezoek in Nederland (juni 2018) voor zowel de CBP BES als de secretaris. Het gaat dan om verblijf, afspraken, programma, reservering zaal).
- Voorbereiden en organiseren van bezoek aan Saba en Sint-Eustatius (mei, augustus 2017).
- Voorbereiden en organiseren van het werkbezoek van de CBP BES aan Caribisch Nederland (februari 2018).
- Archiveren, bijhouden van literatuur.
- Onderhouden van contacten (hieronder vallen de ketenpartners).

### DVA/PDC

In de eerste helft van 2018 heeft SSO CN diverse sessies georganiseerd om input te krijgen van de diensten ten aanzien van de PDC. De secretaris is bij nagenoeg alle sessies aanwezig geweest en heeft aangegeven hoe moeilijk het is voor een kleine organisatie om niet tussen wal en schip te vallen bij zo'n grote exercitie als het vaststellen van een PDC. Immers als kleine dienst heb je weinig tot geen impact op zo'n PDC. De PDC/DVA wordt pas begin 2019 in definitieve vorm opgeleverd.

### Contact met Servicecentrum Privacy & Veiligheid

Het secretariaat heeft gedurende de eerste helft van het jaar wederom een beroep gedaan op de expertise van de Servicecentrum Privacy & Veiligheid. Met name ten tijde van het opstellen van de AVG-folder voor CN. De medewerking met Servicecentrum Privacy & Veiligheid wordt als zeer positief ervaren. In juni 2018 heeft de CBP BES ook een bezoek gebracht aan SCP&V om het thema AVG en het begrip passend beschermingsniveau te bespreken. De CBP BES spreekt de hoop uit dat dit in de toekomst ongewijzigd blijft.

### Contact met Liaison van J&V

De Liaison is budgethouder voor de CBP BES en belast met de financiële aspecten van het secretariaat. Met de Liaison is besproken wat de taken van de CBP BES zijn en hoe de CBP BES haar werkzaamheden uitoefent. Er vindt structureel overleg met de Liaison plaats en beide partijen hebben aangegeven dat ze de lijnen graag kort houden. De samen/medewerking verloopt uitstekend.

### Contact met ketenpartners

De CBP BES zal blijven investeren in de relatie met de zustereilanden van de BES-eilanden. Vanuit de overheid van Sint-Maarten is contact gelegd met de CBP BES om een presentatie te verzorgen aan de overheid op Sint-Maarten.

Doel van de presentatie was om bewustwording te creëren bij de overheid ten aanzien van de AVG en de urgente rol van een onafhankelijke toezichthouder. Samen met ministerie van Justitie van Sint-Maarten is afgesproken dat het secretariaat ondersteuning kan geven bij de oprichting van de commissie op Sint-Maarten. De rol van de CBP BES blijft beperkt tot het delen van parate kennis voor de oprichting van het college of de commissie op Sint-Maarten. De wens is uitgesproken om als toezichthouders de keten ook sterker te maken. De aanpak van de CBP BES wordt als voorbeeld gezien in de regio. De CBP BES heeft los van toezichthouders i.o. van het Caribische deel van het Koninkrijk ook de samenwerking met de AP geïntensiveerd.

### Huisvesting

Sinds september 2017 is het secretariaat verhuisd naar het IND-gebouw in de binnenstad van Kralendijk. De afspraak was dat voor het jaar 2017 het secretariaat budgetneutraal gehuisvest zou worden in het IND-gebouw. In principe zou dit alleen voor het jaar 2017 gelden maar na overleg met SSO CN is de coulance periode uitgebreid naar 2018. Per 1 december 2018 (en doorlopend tot in ieder geval 31 mei 2019) zal het secretariaat 3 werkplekken afnemen op 1 kamer. Dit is geen wenselijke situatie. Gelet op de uitbreiding van het secretariaat wordt nu overwogen om de hele "vleugel" waar het secretariaat nu is gehuisvest over te nemen wanneer ACM vertrekt (juli 2019). Dit zal gepaard gaan met extra kosten. De CBP BES zal dit onderwerp voor het voorjaar 2019 agenderen.

### Ondersteuning secretariaat (werving en selectie)

Het secretariaat heeft de mogelijkheden voor het aantrekken van een extra medewerker besproken met afdeling personeelszaken. Voor 2018 is, in samenspraak met de accountmanager PZ, de volgende functieprofielen opgesteld: officemanager en juridische medewerker. Beide functies zijn via FUWASYS gewogen. De functie van Officemanager wordt sinds augustus 2018 generiek ingevuld. Per december 2018 is de functie van Juridische medewerker via uitzendbureau ingevuld.

### Evaluatie wetgeving conform artikel 55 Wbp BES

De voorbereiding voor de evaluatie betreffende de doeltreffendheid en effecten van de wetgeving is in 2018 gestart. De intentie is om in het voorjaar 2019 geïnterviewd te worden door de onderzoekers. De evaluatie wordt gedaan door Profacto in opdracht van WODC en DRB. Het rapport zal in 2019 (zomer) gereed moeten zijn.

## 4. Financieel overzicht 2018

### 4.1 Begroting 2018 CBP BES

Per brief van 19 december 2017 heeft DRB, conform het Jaarplan 2018, de bijdrage voor de CBP BES vastgesteld op \$206.000,<sup>3</sup>,-.

Bedragen x 1.000  
USD

Omschrijving	Bijdrage Wbp BES 2018
<b>Commissie</b>	
- vacatiegelden	3
- reis- en verblijfkosten	14
<i>Subtotaal commissie</i>	<i>17</i>
<b>Secretariaat</b>	
- personeel	140
- kosten huisvesting	16
- overige kosten secretariaat	1
- reis- en verblijfkosten	16
- communicatie	11
- voorbereiding en voorlichting	5
<i>Subtotaal secretariaat</i>	<i>189</i>
<b>Maximale bijdrage Commissie Wbp BES 2018</b>	<b>206</b>

### 4.2 Realisatie 2018 CBP BES

<u>Realisatie 2018</u>	<u>Realisatie</u>
<b>Commissie</b>	
Vacatiegelden en bankkosten	2.611
Reis/verblijfs/ consumptieve kosten	19.054
<i>binnen CN</i>	13.641
<i>buiten CN</i>	5.413
<b>Subtotaal</b>	<b>21.665</b>
<b>Secretariaat</b>	
Personeel	125.664
Kosten huisvesting (DVA)	11.563
Overige kosten secretariaat	10.706
Reis/verblijfskosten/consumptieve diensten	18.691
<i>Saba en EUX voorlichting</i>	11.498
<i>Reis binnen/buiten CN en overige reiskosten</i>	7.193
Communicatie en voorbereiding voorlichting	9.969
<b>Subtotaal</b>	<b>176.593</b>
<b>Totaal uitgeput</b>	<b>198.258</b>

<sup>3</sup> Brief nr. 2174075

## Verantwoording

De CBP BES heeft **96,24%** van haar begroting gebruikt om de werkzaamheden, zoals opgenomen in het jaarplan 2018, uit te voeren. Er zijn intern een aantal overschrijdingen (zie kosten CBP BES) geweest maar dit had geen impact op de begroting in haar totaliteit.

### *Reiskosten CBP BES*

Binnen post “commissie” is er een overschrijding van \$4.665,-. Het gaat om reiskosten die zijn gemaakt in het kader van de CBP BES werkzaamheden in Caribisch Nederland. De voorzitter heeft, in het kader van de inwerkingtreding van de AVG veel gesprekken gevoerd met bestuurders in Caribisch Nederland.

### *Kosten 2018 overgeheveld naar 2019*

Een aantal betalingen zijn niet meegenomen in de realisatie van 2018. Dit had te maken met de financiële afwikkeling bij SSO CN in december 2018. Het gaat om een totaalbedrag van ongeveer \$3.711<sup>4</sup>,-.

### *Kosten ter ondersteuning 2018*

Voor kosten binnen het secretariaat kan worden opgemerkt dat een bedrag van \$11.289,-<sup>5</sup> in de realisatie van 2017 opgenomen had moeten worden. Dit is door het financiële afwikkelingsysteem bij SSO CN niet in 2017 verrekend maar in 2018. De kosten voor ondersteuning (via ARVODI) zijn \$85.000 op jaar basis. De werkelijke kosten in 2018 zijn \$91.506. Er is met instemming van de CBP BES een overschrijding van \$6.506,- op de ARVODI overeenkomst.

### *Personeelskosten*

Het overgrote gedeelte van de begroting is aangewend op de personeelskosten te betalen. Het gaat om een totaal bedrag van \$102.794,-

### *Traject van aanbesteding*

De liaison is in het voorjaar 2018 bezig geweest met het traject van de voor de CBP BES. Samen met afdeling Inkoop van SSO CN en de vicevoorzitter van de CBP BES is een meervoudig onderhands aanbestedingstraject in gang gezet. Na het aanbestedingstraject is in het contract met een bepaald rechtspersoon voor in principe 1 jaar vastgesteld met de mogelijkheid voor een verlenging met 1 jaar.

---

<sup>4</sup> Deze kosten zijn in December 2018 gemaakt maar pas in januari 2019 verrekend.

<sup>5</sup> Betaling van de maand November en December 2017 zijn in januari 2018 afgeboekt.

### 4.3 Uitgebreide realisatie 2018 CBP BES

Rapportage CBP 1-1-2018 t/m 31-12-2018			
Kostendrager	Realisatie tm 31 dec 2018	Begroting CBP 2018	UITP %
Huisvesting Pedro Brion 12 - CBP	11.562,89	15.900,00	73%
Voorlichtingen Statia	5.677,02	6.300,00	90%
Voorlichtingen Saba	5.820,84	5.850,00	100%
Vacatiegelden commissie	2.593,32	2.800,00	93%
kosten Commissie	19.071,63	14.400,00	132%
kosten Secretariaat	143.562,96	150.250,00	96%
kosten Communicatie	9.969,48	11.000,00	91%
<b>Eindtotaal</b>	<b>198.258,14</b>	<b>206.500,00</b>	<b>96%</b>

*In verband met herleidbare persoonsgegevens wordt de oorspronkelijke versie in een aangepaste vorm weergegeven.*



## Lijst van afkortingen (algemeen)

AFM	Autoriteit Financiële Markten
AP	Autoriteit Persoonsgegevens
UAVG	Uitvoeringsregeling Algemene verordening gegevensbescherming
AWOK	Ambtelijk Wetgevingsoverleg Koninkrijksrelaties
BC	Bestuurscollege
BES(eilanden)	openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba
BZ	Burgerzaken
CBP BES	Commissie toezicht bescherming persoonsgegevens Bonaire, Sint-Eustatius en Saba
CN	Caribisch Nederland
CUR	Curaçao
DNB	De Nederlandsche Bank
DPO	Data Protection Authority
DRB	Directie Rechtsbestel
ER	Eilandsraad
EU	Europese Unie
EUX	Sint-Eustatius
IND	Immigratie en Naturalisatiedienst
KPCN	Korpspolitie Caribisch Nederland
Lbp CUR	Landsverordening bescherming persoonsgegevens Curaçao
Lbp SXM	Landsverordening bescherming persoonsgegevens Sint-Maarten
Lpr AUA	Landsverordening persoonsregistratie Aruba
NL	Nederland
PDC	Producten- en dienstencatalogus
PIVA	Persoonsinformatievoorziening Nederlandse Antillen en Aruba, de geautomatiseerde bevolkingsadministratie van Caribisch Nederland en de Caribische landen
PIVA-V	Persoonsinformatievoorziening Nederlandse Antillen en Aruba - verstrekkingen
PZ	Personeelszaken
RCN	Rijksdienst Caribisch Nederland
RVIG	Rijksdienst voor identiteitsgegevens
SAB	Saba
SSO CN	Shared Service Organisatie Caribisch Nederland
SXM	Sint-Maarten
VC	Video Conference
J&V	Justitie & Veiligheid
Wbap BES	Wet basisadministratie persoonsgegevens Bonaire, Sint-Eustatius en Saba
Wbp BES	Wet bescherming persoonsgegevens Bonaire, Sint-Eustatius en Saba
WODC	Wetenschappelijk Onderzoek- en Documentatiecentrum (WODC)
Wpg	Wet politiekegegevens